

1

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA**  
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione  
**GARIBALDI**  
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

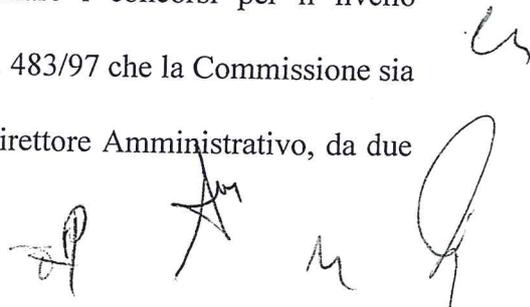
In data 11 del mese di Dicembre dell'anno 2015 alle ore 12,30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Avvocato, per la gestione dei sinistri da responsabilità professionale medica.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 579 del 21/09/2015, così come modificata con deliberazioni n. 631 del 15/10/2015, n. 661 del 28/10/2015 e n. 708 del 17/11/2015, esecutive, risulta così composta:

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Annino     | Presidente |
| 2) Avvocato Argento Maria E. | Componente |
| 3) Avvocato Danilo Vallone   | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa   | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

Il Presidente preso atto delle deliberazioni n. 579 del 21/09/2015 così come modificata con deliberazioni n. 631 del 15/10/2015, n. 661 del 28/10/2015 e n. 708 del 17/11/2015, con le quali si è proceduto alla sostituzione dei due componenti, in quanto la disciplina concorsuale per il personale del SSN, come espressamente richiesto nel bando, nel disciplinare i concorsi per il livello dirigenziale del ruolo professionale, dispone all'art. 59 del D.P.R. n. 483/97 che la Commissione sia costituita, oltre che dal Presidente, individuato nella persona del Direttore Amministrativo, da due



Dirigenti del **ruolo professionale** del profilo a concorso e rappresenta ai nuovi componenti Avv. Maria Elena Argento e Avv. Danilo Vallone lo stato della procedura selettiva.

A questo punto la Commissione in ragione del fatto che il precedente insediamento nonché i lavori inerenti sono avvenuti da una commissione non legittimata e pertanto effetti da nullità decide di procedere ex novo.

La Commissione esamina quindi la documentazione e prende atto:

- della deliberazione n. 360 del 23/06/2015, esecutiva, con la quale è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Avvocato da assegnare alla struttura Affari Legali dell'ARNAS, per la gestione diretta giudiziale ed extra giudiziale dei sinistri dell'Ente, derivanti da responsabilità civile contro terzi ed operatori (RCT/O);
- del relativo avviso pubblicato sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 9 del 31/07/2015, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 31/08/2015;
- delle deliberazioni n. 579 del 21/09/2015 così come modificata con deliberazioni n. 631 del 15/10/2015, n. 661 del 28/10/2015 e n. 708 del 17/11/2015;
- della deliberazione n. 567 del 21/09/2015, integrata con deliberazione n. 590 del 28/09/2015 con la quale è stato disposto di ammettere alla presente selezione i sottoelencati candidati aspiranti al suddetto incarico:

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
1	ALESSI ANTONIO	15/09/74
2	BONACCORSO SALVO ALESSANDRO	23/09/70
3	CONSOLI ANDREA	13/07/78
4	FERRARA CARMELO FABIO ANTONIO	02/05/73
5	PIZZARDI ANTONIO DAVIDE	07/01/75

I Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti sopraelencati ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

Si prende quindi visione delle specifiche norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale ed in particolare la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

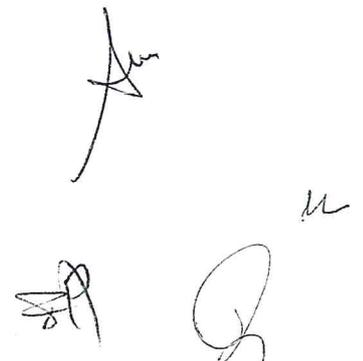
20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato, è subordinato, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato Sub n. 1.

La Commissione prende atto, altresì, che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.61 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. One is a large, stylized signature at the top right. Below it are two smaller, more compact signatures or initials, one to the left and one to the right.

### **TITOLI DI CARRIERA ( Max punti 10 )**

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 61 e in quanto applicabili quelle delle norme generali di cui agli articoli 20 – 23 del D.P.R. 483 del 10/12/97

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei verrà preso in considerazione solo quello più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio non continuativi saranno sommati tra di loro e valutati;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati da parte del candidato, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO ( Max punti 3 )**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 61 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI ( Max punti 3 )**

Per quanto attiene le Pubblicazioni che per essere valutate debbono essere attinenti al profili professionale da ricoprire ed edite a stampa, la Commissione, in relazione ai contenuti dell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 decide di adottare i seguenti parametri massimi:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,05 per ciascuna.

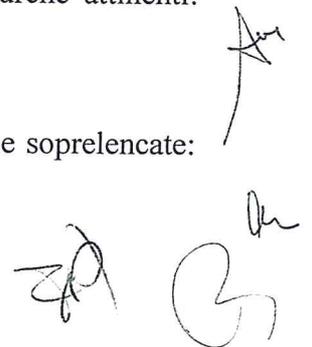
### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE ( Max punti 4 )**

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature, the initials 'H', and another signature.

Per quanto riguarda il Curriculum formativo e professionale, la Commissione, sempre tenuto presente l'art. 11 del DPR citato, stabilisce di adottare i seguenti parametri:

Attività Professionali e di Studio:

- Le attività professionali previste dal 1° comma dell'art. 26 del Decreto Leg.vo n.° 165 /2001 e s.m.i. eccedenti i cinque anni prescritti quale requisito di ammissione alla selezione saranno valutate in ragione di punti 0,20 per anno di attività;
- Dottorato di ricerca in materia attinente alla posizione funzionale da conferire punti 1,00. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di " Dottore di Ricerca";
- Borse di studio di durata almeno annuale attinenti punti 0,25 per ciascuna borsa di studio, fino ad un massimo di punti 1,00;
- Diplomi di perfezionamento universitari in materie giuridiche o economiche con esami finali di durata almeno annuale punti 0,30;
- Incarichi d'insegnamento conferiti da Enti Pubblici in materie giuridiche: punti 0,12 per anno;
- Iscrizione all'Albo degli Avvocati Cassazionisti, punti 0,30;
- Master attinenti di durata almeno annuale punti 0,25;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini attinenti, senza esami finali, purchè non inferiori a giorni due: punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, corsi, seminari, purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,05.



La Commissione a questo punto procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione, dando atto che tali valutazioni saranno compiute con riferimento finale alla data del 31/08/2015, data di scadenza dell'avviso di che trattasi.

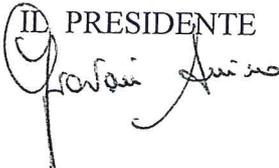
Si decide quindi di compilare apposite schede per ciasun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

COGNOME E NOME	PUNTI
ALESSI ANTONIO	1,483
BONACCORSO SALVO ALESSANDRO G.	1,353
CONSOLI ANDREA	2,386
FERRARA CARMELO FABIO A.	3,825
PIZZARDI ANTONIO DAVIDE	1,260

La Commissione, preso atto della comunicazione fatta ai candidati (telegramma prot. n. 0013884 del 04/11/2015) del rinvio del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, stabilisce di riconvocarli per lo svolgimento del suddetto colloquio con lettera raccomandata A.R., per la data del 23.2.2016 ore 10,30, presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda, sita in piazza S.Maria di Gesù 5, Catania.

La seduta si chiude alle ore 17,30.

Del che si è redatto il presente verbale che, si compone di sei fogli ed un allegato, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  


I COMPONENTI



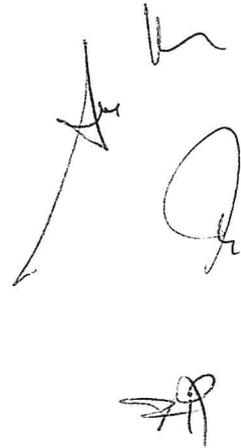
IL SEGRETARIO  


ALLEGATO SUB N. 1  
Criteri e modalità di valutazione del colloquio  
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

**COLLOQUIO:**

Il candidato risponderà a domande di Diritto Amministrativo, nello specifico campo sanitario, nonché ad aspetti civilistici sulla gestione della responsabilità terzi, ed ai profili che in tal materia, anche processuale, interessano l'avvocato.

Il candidato andrà valutato mediante attribuzione di punteggio ( Max punti 20) sulla scorta della conoscenza mostrata sull'argomento e del grado di approfondimento maturata al riguardo.

The block contains three handwritten signatures or initials in black ink. The top one is a stylized signature, the middle one is a large, circular mark, and the bottom one is a smaller signature.